

Checkliste  
**Einstellung / Um- oder Eingruppierung**  
 zur Vorbereitung der Beschlussfassung der MAV  
 (eingeschränkte Mitbestimmung gem. §§ 42 und 43 MVG.EKD – unbedingt lesen!)

1. Eingang der Mitteilung über die beabsichtigte Einstellung / Um- oder Eingruppierung  
 am: ..... bei Vorsitzendem / Vorsitzender stv. Vorsitzende/r
2. Letztmöglicher Tag der Stellungnahme der MAV: .....  
 (2 Wochen, vgl. § 38 Abs. 3 MVG.EKD)
3. Nächste MAV-Sitzung: .....
4. Wann soll die Maßnahme erfolgen/umgesetzt werden: .....
5. Angaben zur Person:

.....  
 Name Vorname

.....  
 Geburtsdatum Ausbildung

.....  
 Vorgesehene Beschäftigung Vorgesehene Entgeltgruppe

.....  
 Familienstand Unterhaltsberechtigte

- |   |    |      |
|---|----|------|
| 6. Wird die Stelle wieder besetzt?  | ja | nein |
| 7. Wird die Stelle neugeschaffen?   | ja | nein |
| 8. War die Stelle   |    |      |
| intern  | ja | nein |
| extern  | ja | nein |
| ausgeschrieben?   |    |      |
| 9. Ist die Stelle im Stellenplan ausgewiesen?   | ja | nein |
| 10. Ist eine Stellenbeschreibung vorhanden?   | ja | nein |
| 11. Ist eine Stellenbewertung vorhanden?  | ja | nein |
| 12. Stimmt die beabsichtigte Eingruppierung (Entgeltgruppe) mit der<br>Stellenbewertung | ja | nein |
| überein?  |    |      |
| 13. Liegen die Bewerbungsunterlagen vor?  | ja | nein |
| 14. Ist der Bewerber / die Bewerberin Schwerbehinderter?                                | ja | nein |

15. Kann der Einstellung / Um- oder Eingruppierung wegen

a) Verstoß gegen (vgl. § 41 MVG.EKD)

- |  |    |      |
|--|----|------|
| - Rechtsvorschrift                         | ja | nein |
| - Dienstvereinbarung                       | ja | nein |
| - KAVO                                     | ja | nein |
| - rechtskräftige gerichtliche Entscheidung | ja | nein |

b) einer durch Tatsachen begründeten Besorgnis, dass infolge der Maßnahme der/die betroffene Mitarbeiter/in oder andere Mitarbeiter/innen benachteiligt werden, ohne dass dies aus dienstlichen oder persönlichen Gründen gerechtfertigt ist

ja nein

c) einer durch Tatsachen begründeten Besorgnis, dass eine Einstellung (d.h. diese Frage ist für eine Umgruppierung ohne Belang) zur Störung des Friedens in der Dienststelle führt

ja nein

die Zustimmung versagt werden?

16. Die genauen Gründe, falls die Zustimmung verweigert werden soll:

.....  
.....  
.....

---

17. Beschluss der MAV am: .....

Zustimmung zur Maßnahme:

..... Ja-Stimmen

..... Nein-Stimmen

..... Enthaltungen

---

18. Mitteilung an die Dienststellenleitung am: ..... (Anlage)

durch:

Vorsitzenden stv. Vorsitzender

.....  
Ort / Datum

.....  
Vorsitzende/r / stv. Vorsitzende/r

Vfg.: zu den MAV-Akten